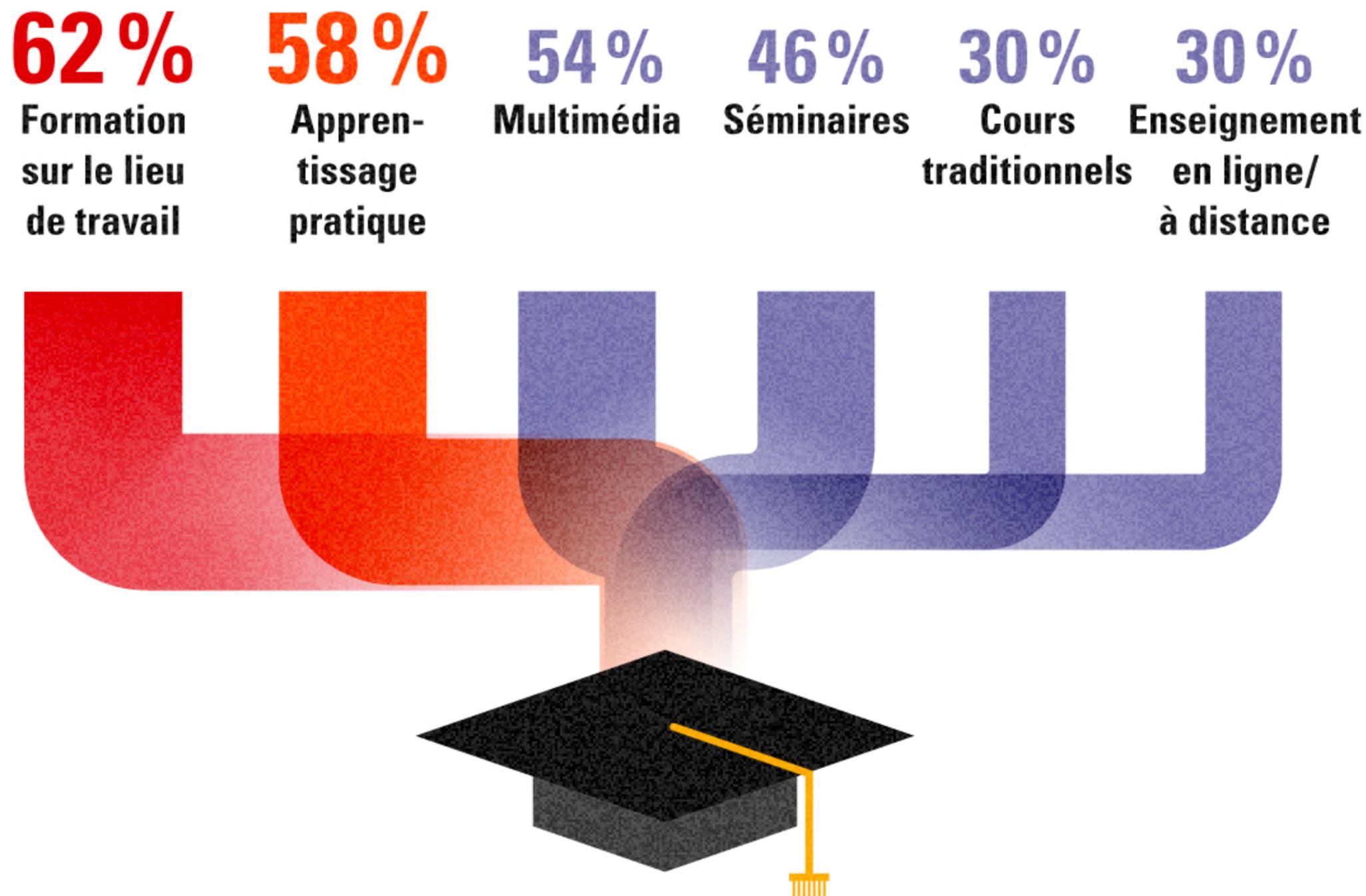


Les jeunes ont une large préférence pour les formations pratiques

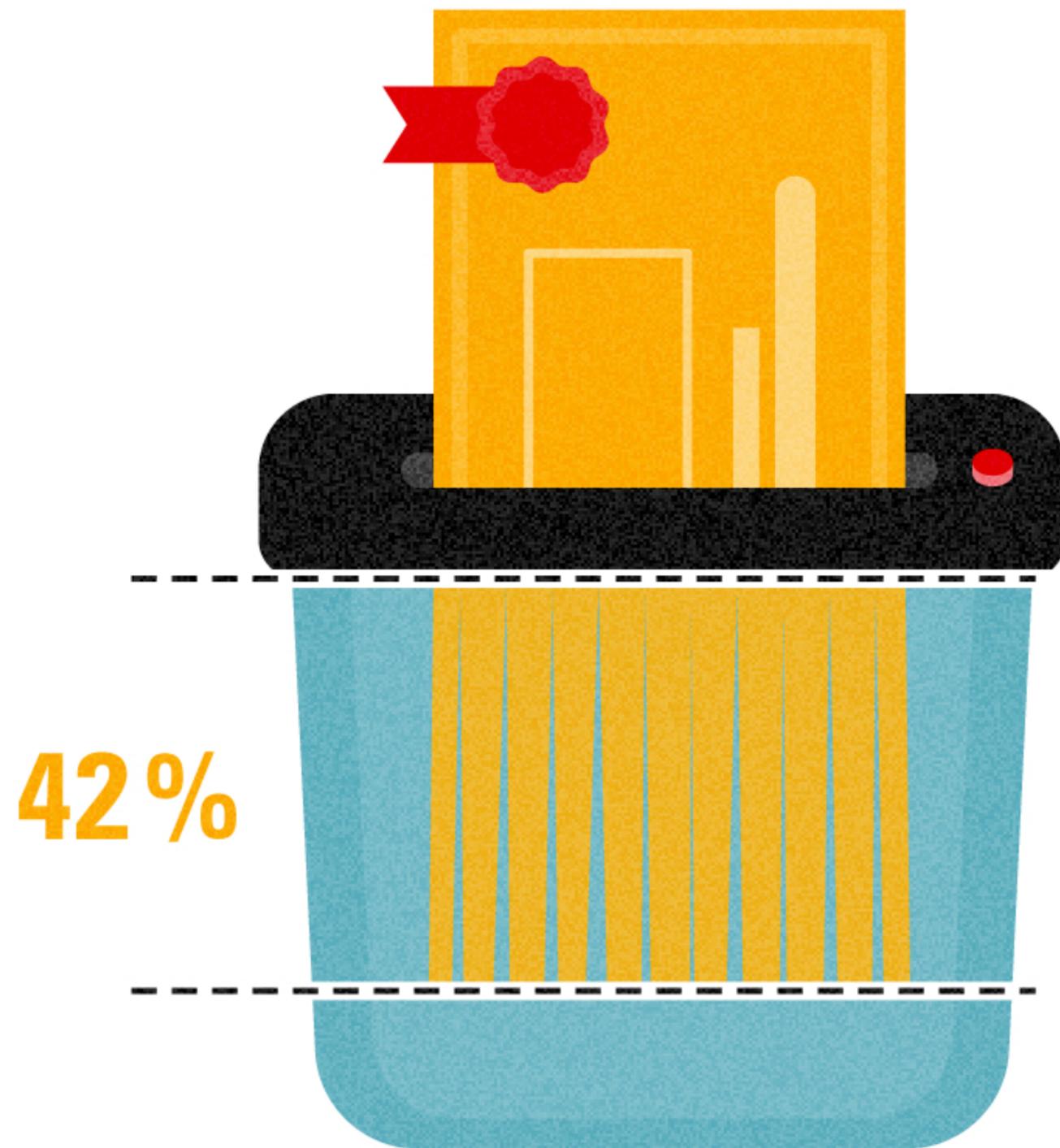
8 000 jeunes âgés de 15 à 29 ans venant de 9 pays
ont noté les méthodes d'apprentissage de 1 à 10

Comment les jeunes préfèrent apprendre



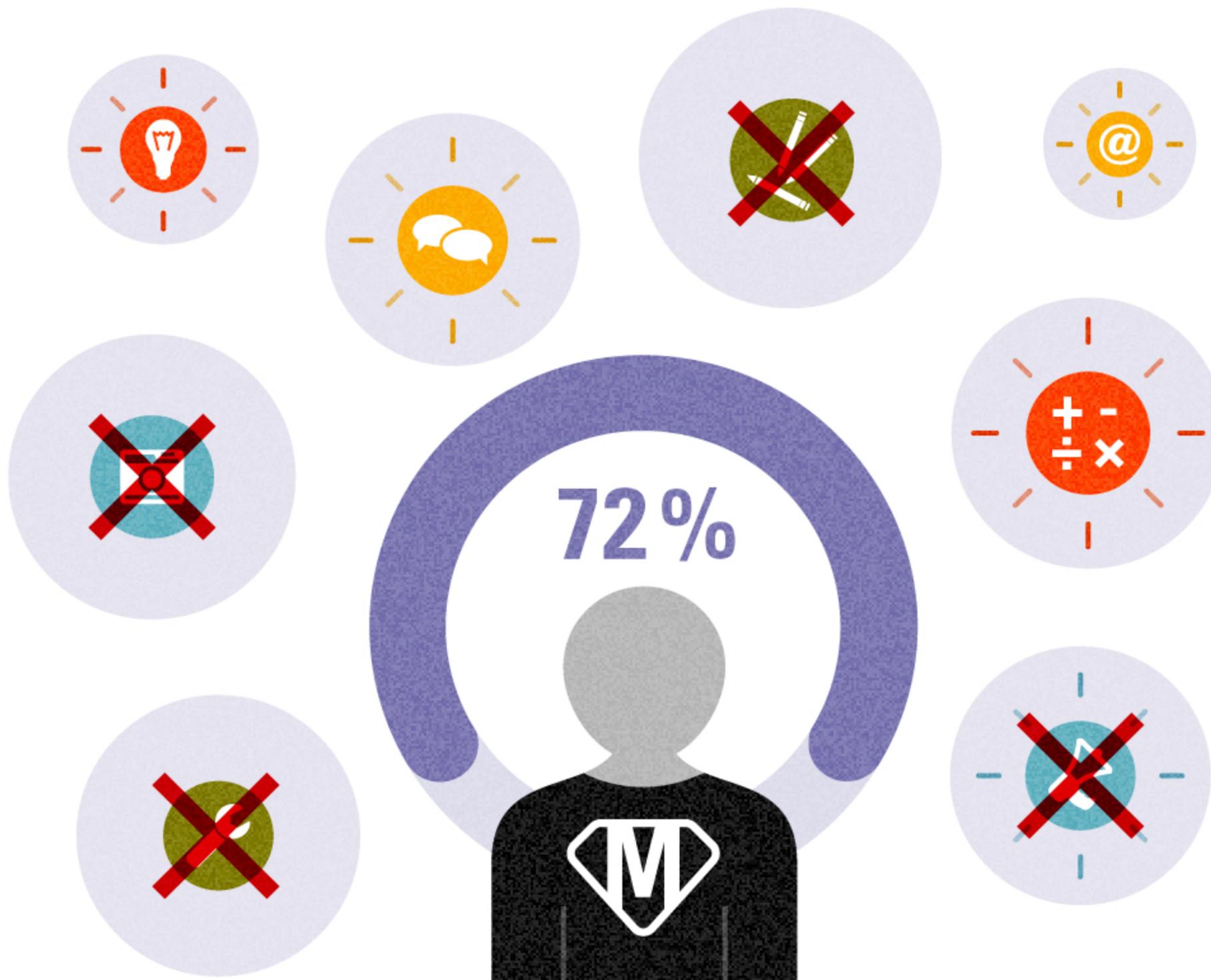
42% des parents estiment
que l'enseignement dispensé
par les universités a une
faible valeur ajoutée

5500 parents interrogés dans 16 pays

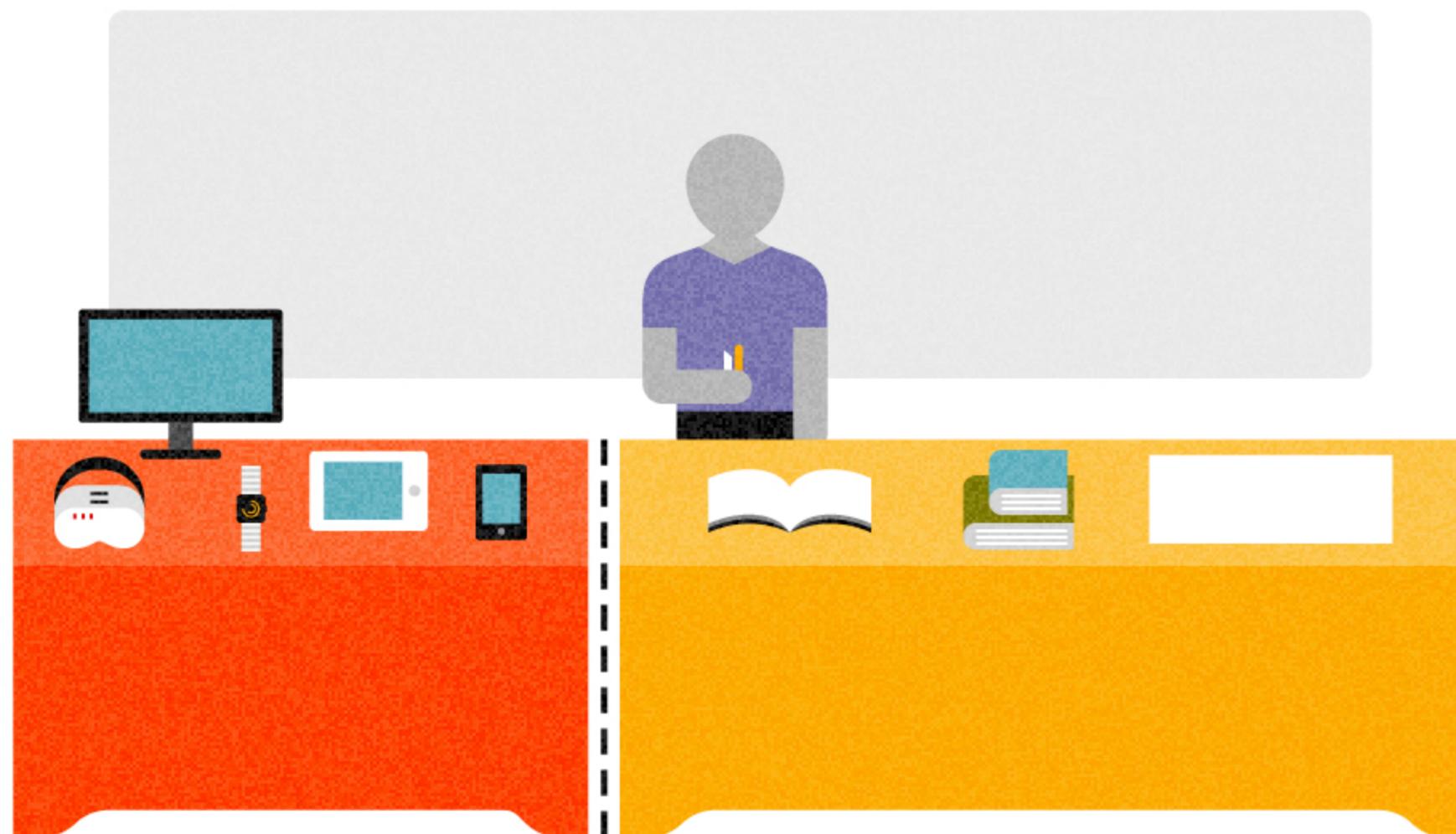


**72% des jeunes de
la génération Y
estiment que leurs
employeurs actuels
ne leur permettent
pas d'exploiter
pleinement leurs
compétences**

7 700 jeunes de la génération Y interrogés,
représentant 29 pays à travers le monde

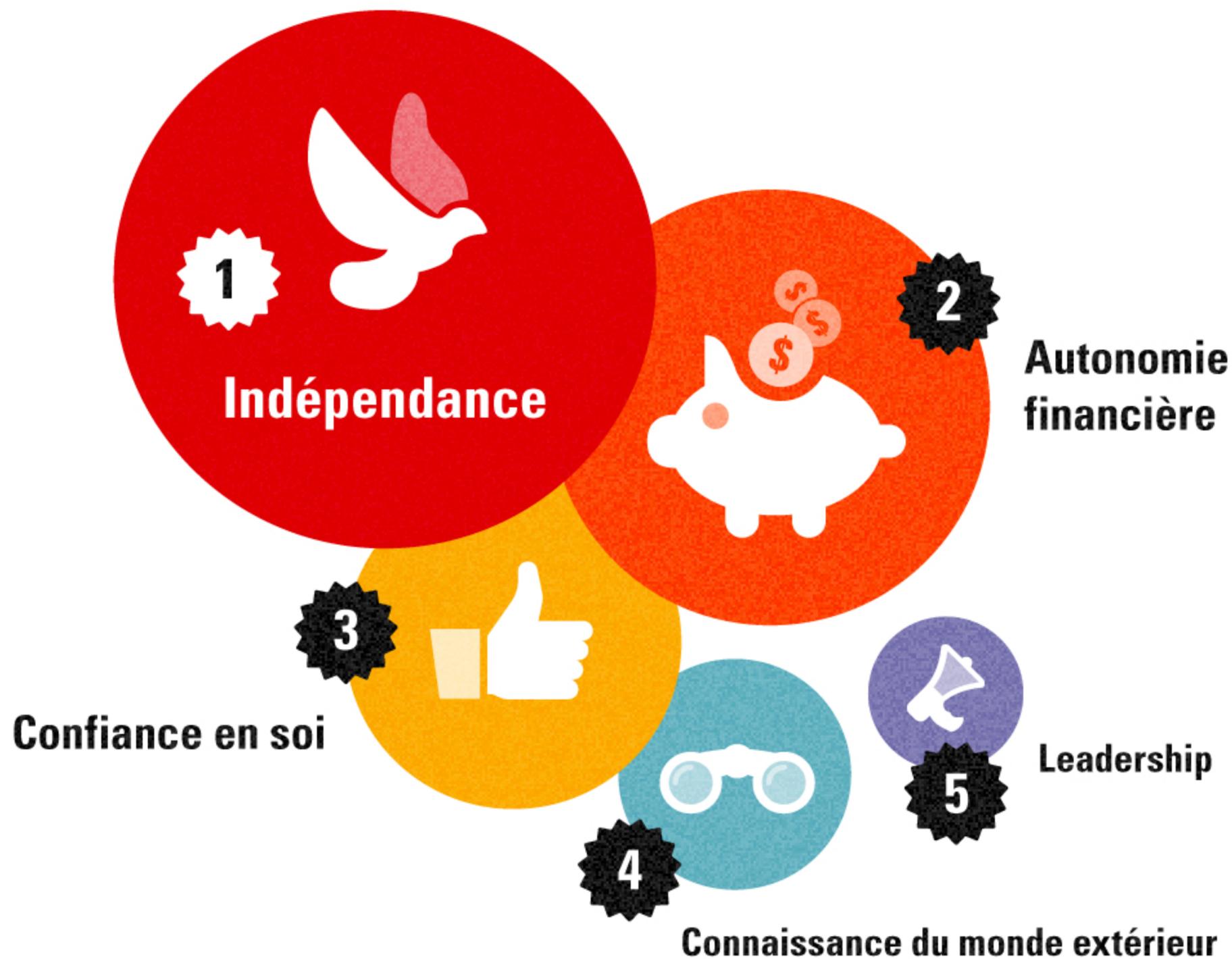


Moins de 40%
des enseignants
des pays de l'OCDE
utilisent régulièrement
les TIC comme outil
pédagogique



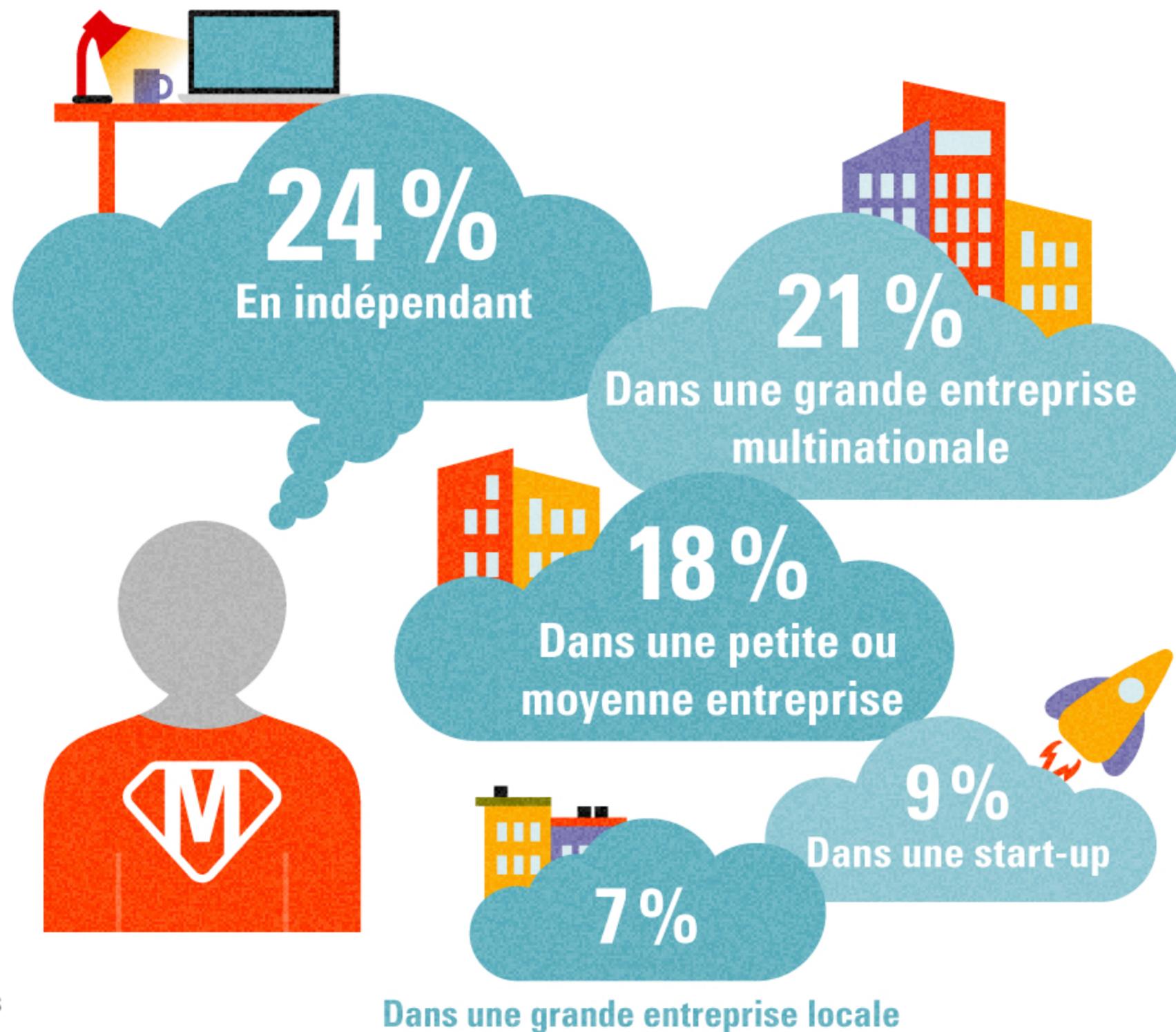
Top 5 des compétences que les étudiants devraient acquérir à l'université, d'après les parents

5500 parents interrogés dans 16 pays

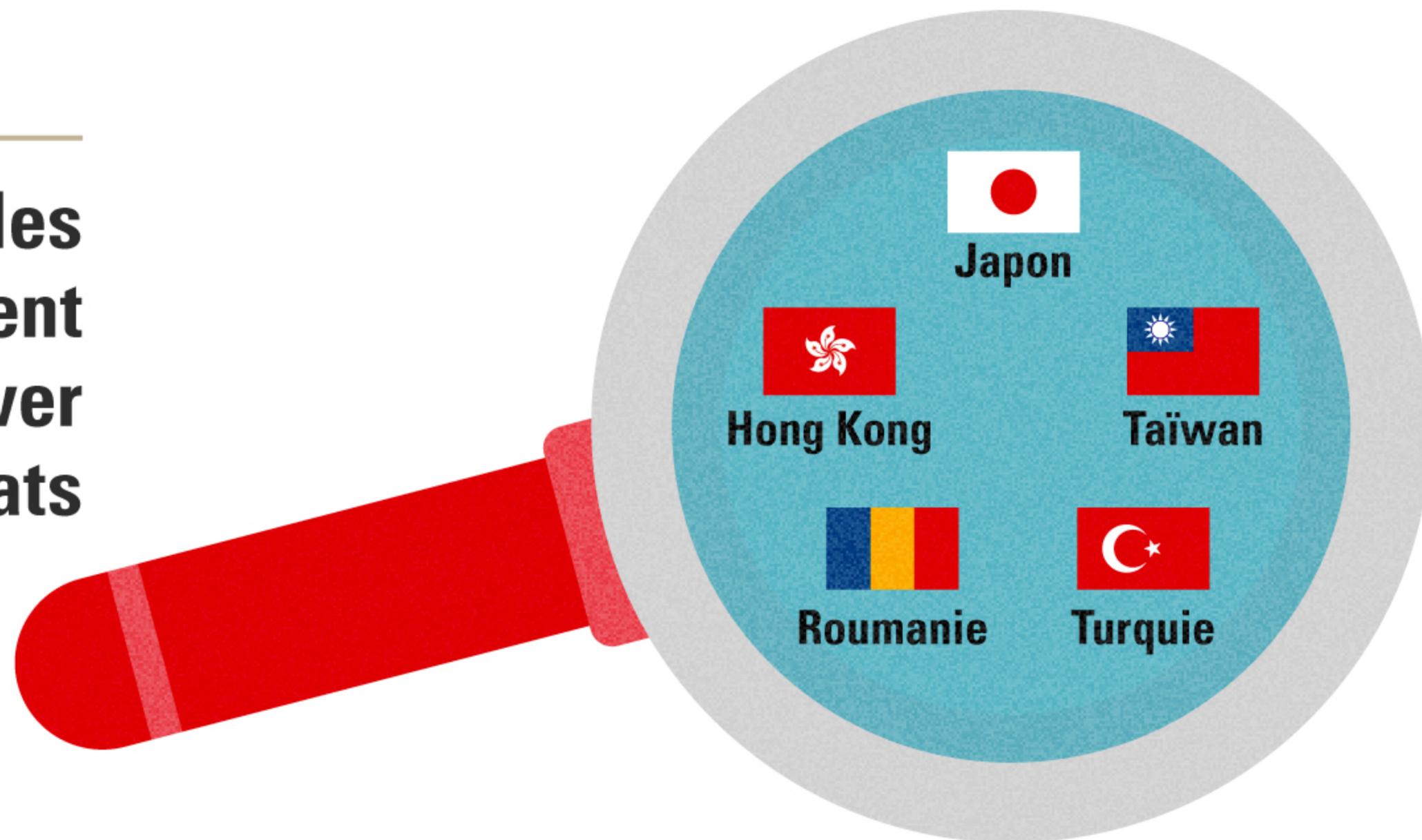


En 2020, les jeunes de la génération Y représenteront un tiers de la main-d'œuvre. Où veulent-ils travailler ?

26 615 personnes, âgées de 18 à 35 ans, interrogées dans 187 pays
21 % ont répondu « Pas de préférence / autre »



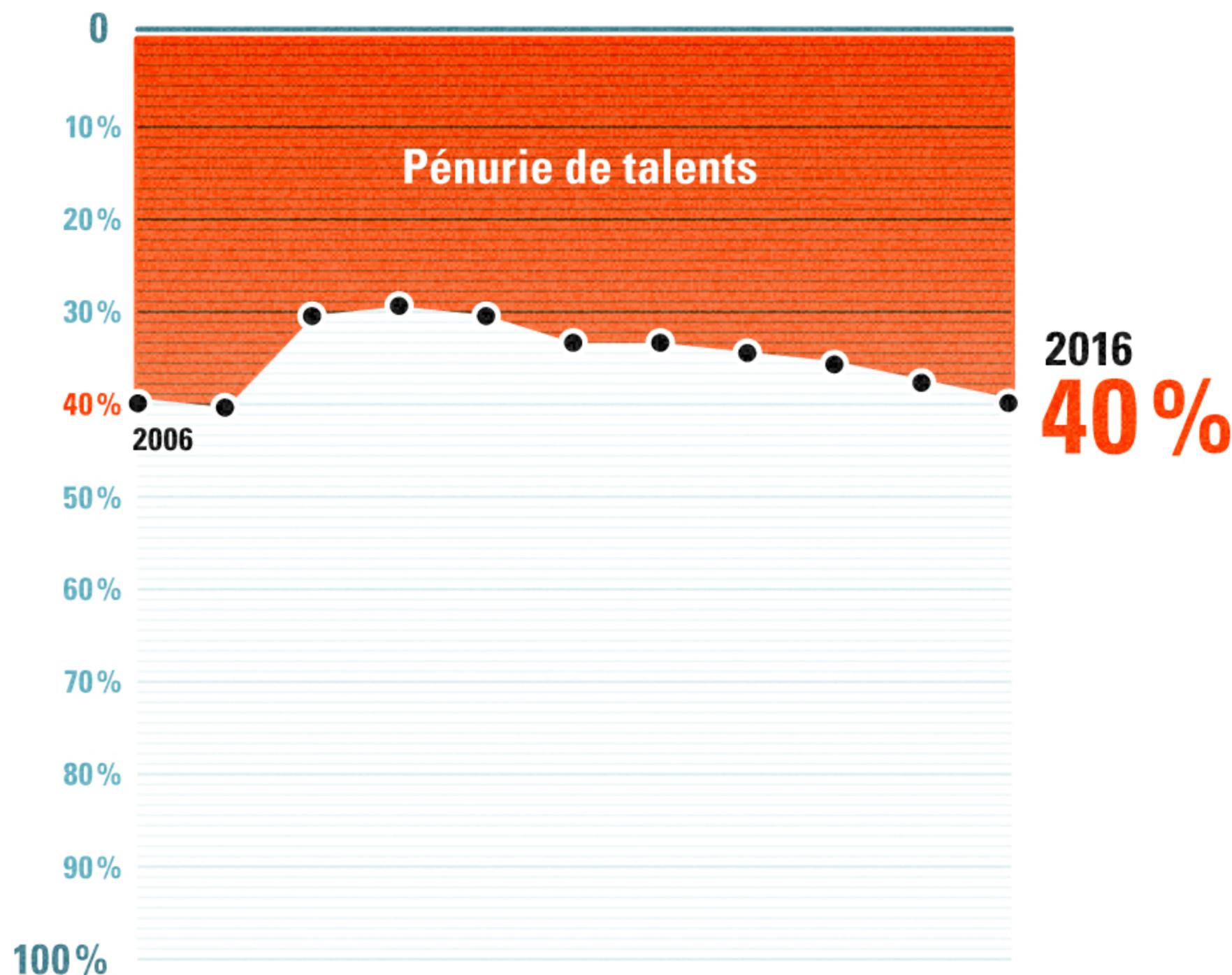
Top 5 des pays où les employeurs rencontrent des difficultés à trouver des candidats



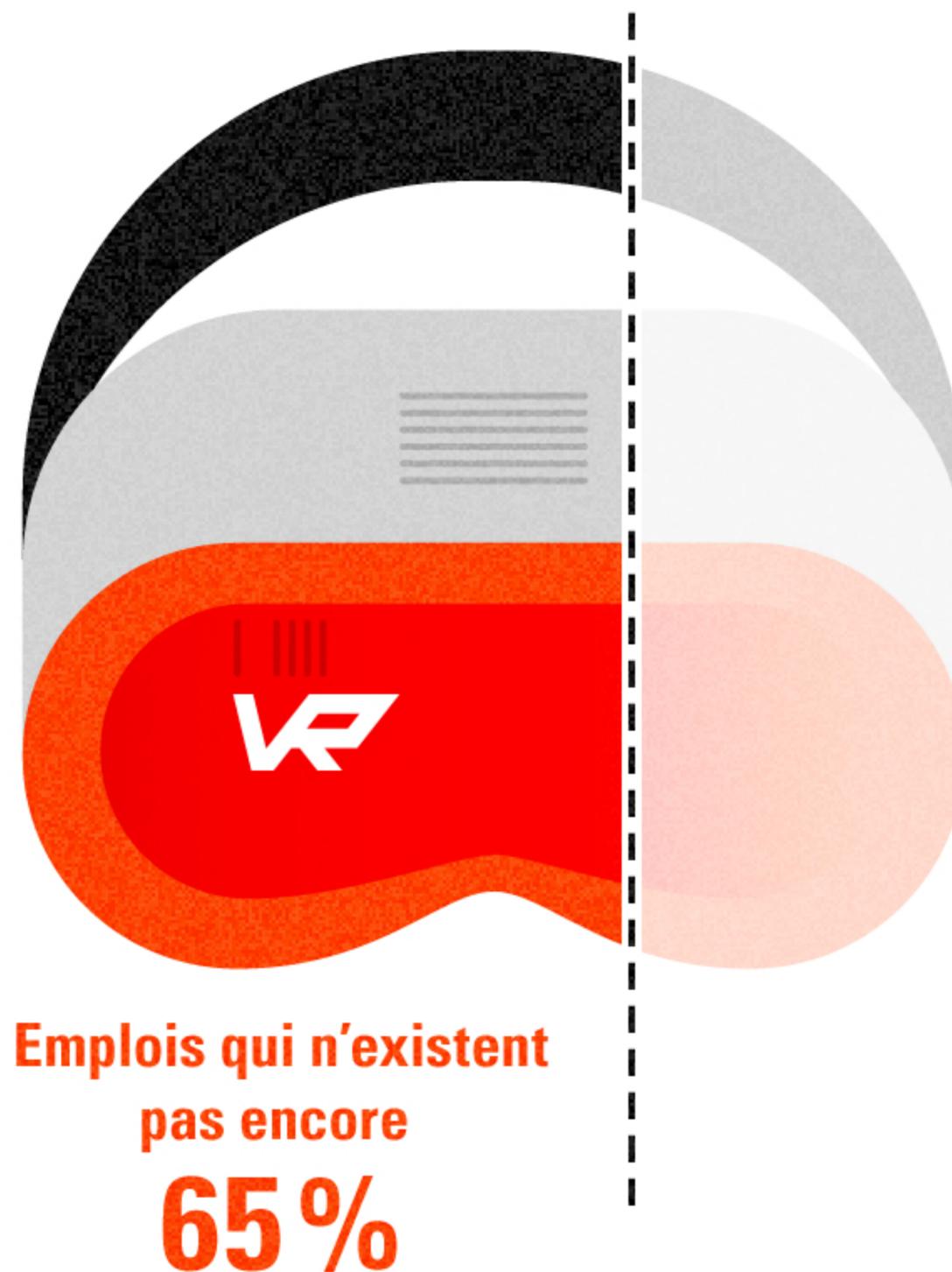
*Raisons avancées : manque/absence de candidats ;
manque de compétences ; manque d'expérience ;
recherche d'un salaire plus élevé que celui proposé ;
manque de qualités humaines et relationnelles*

En 2016, les employeurs ont déploré **la plus haute pénurie de talents** depuis 2006

Plus de 42 300 employeurs interrogés dans 43 pays

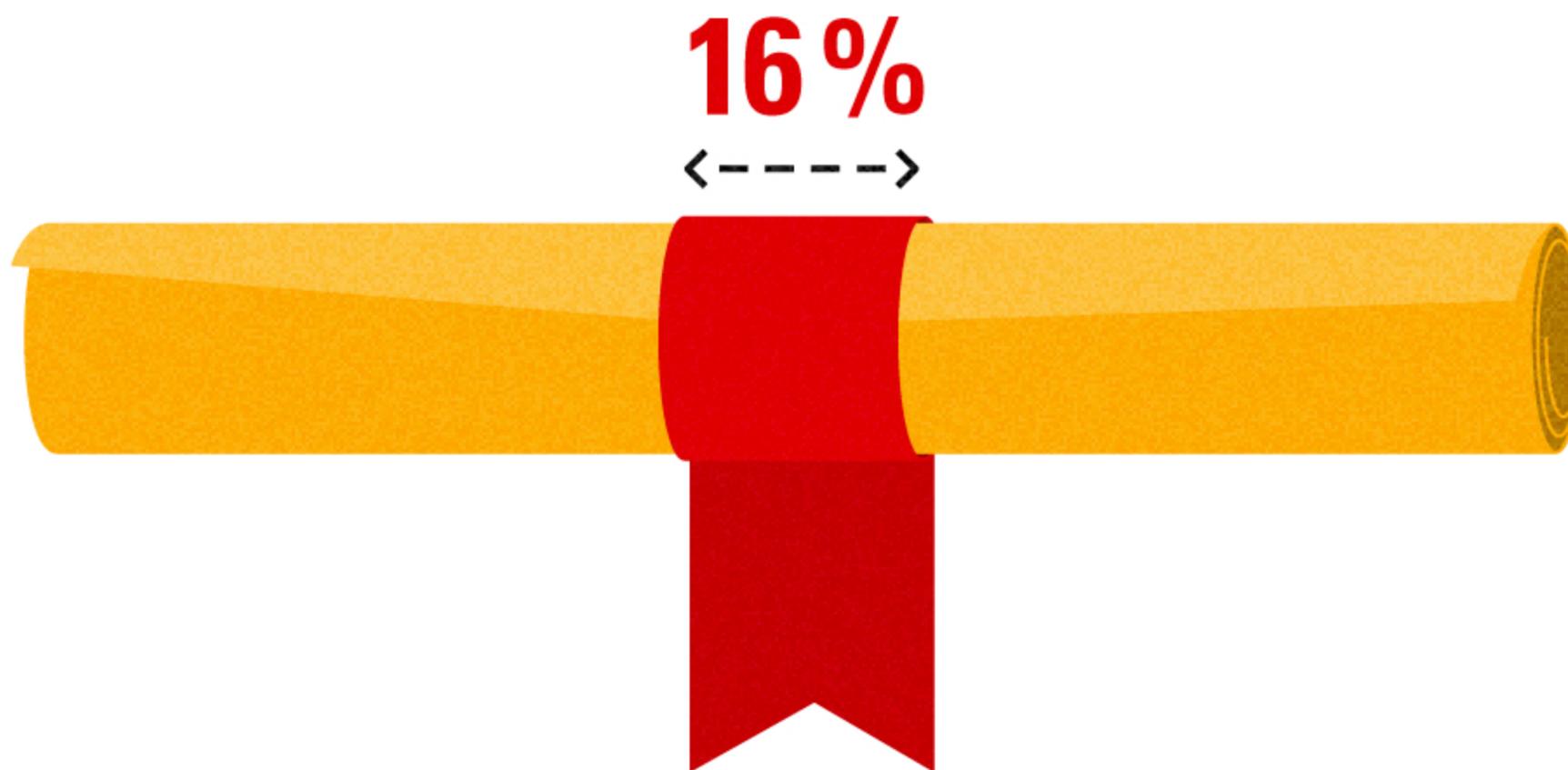


**65% des enfants de primaire
occuperont des emplois
qui n'existent pas aujourd'hui**



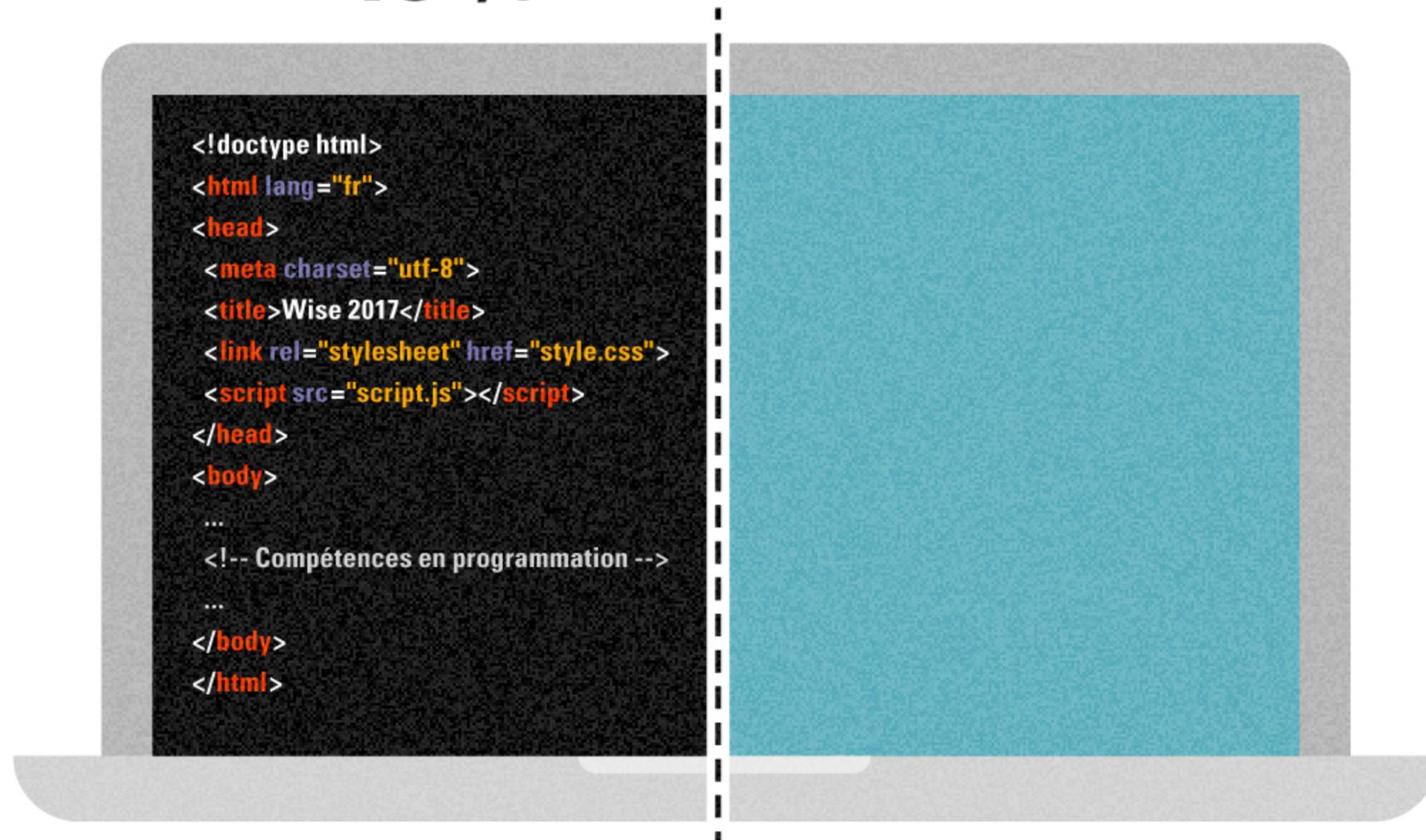
Seuls 16% des Américains
pensent qu'un diplôme
de master prépare
les étudiants à un emploi
bien rémunéré

5 006 adultes interrogés

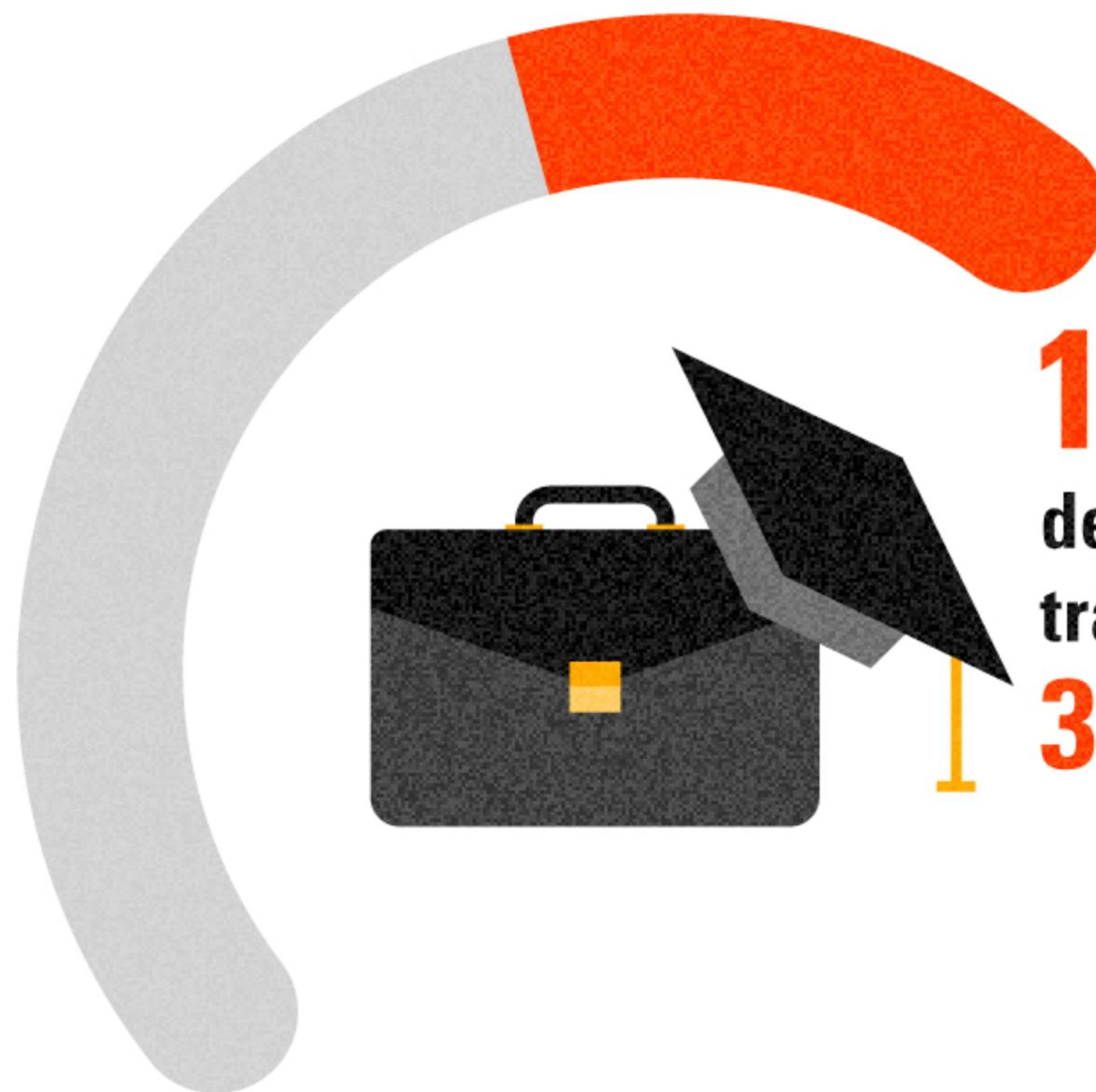


**Aux États-Unis,
près de la moitié
des emplois les mieux
rémunérés exigent
des compétences en
programmation**

49%



**Aux États-Unis,
les actifs en milieu de
carrière continuent de
s'inscrire à l'université
pour développer de
nouvelles compétences**



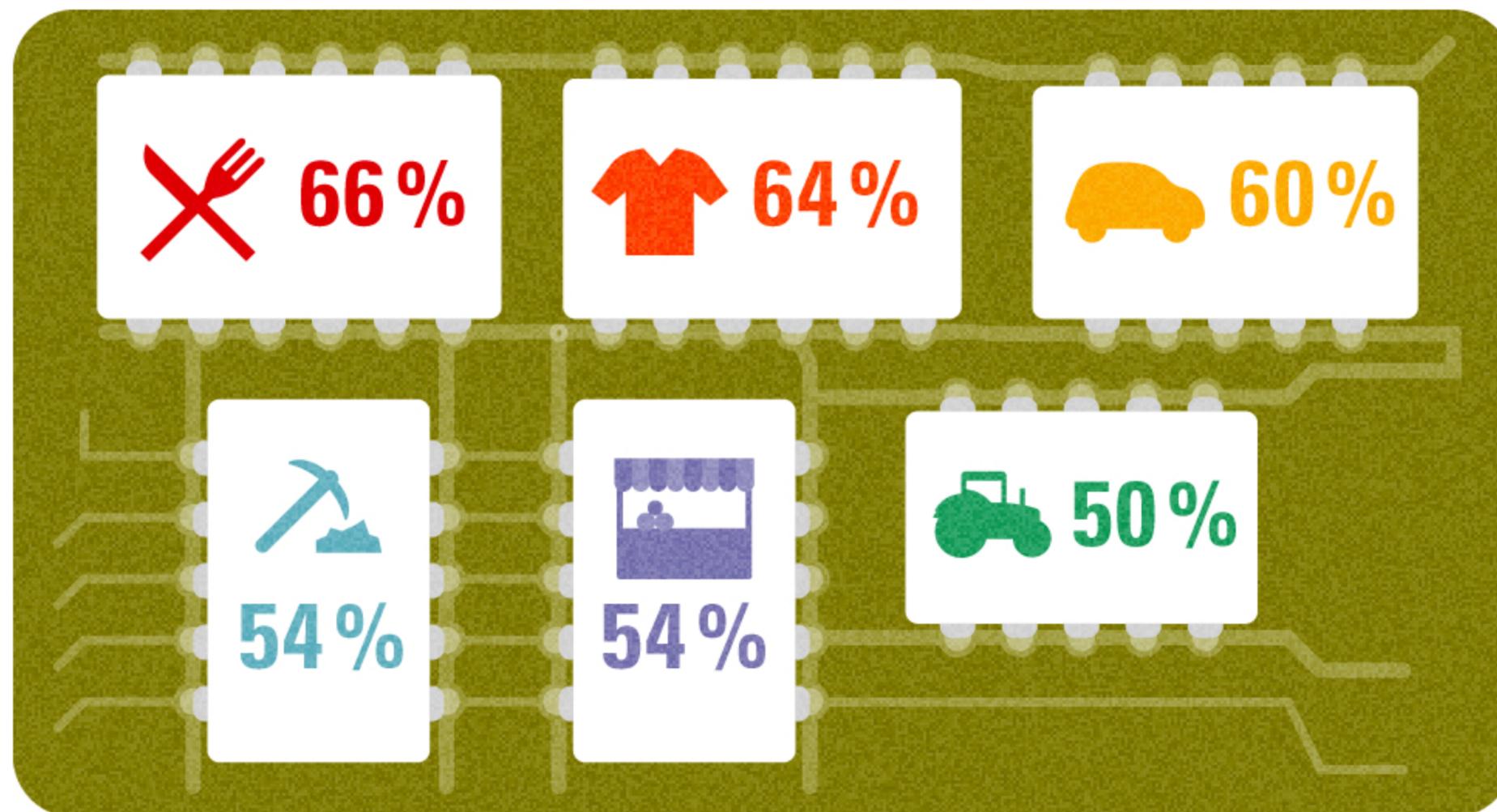
1/3
des étudiants qui
travaillent ont entre
30 et 54 ans

Si les technologies existantes sont adaptées, les emplois moins qualifiés et les emplois manuels possèdent le plus haut potentiel d'automatisation

Services d'hébergement et de restauration

Industrie

Transports



Secteur minier

Commerce de détail

Agriculture